

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР НА НЦЗПБ:

Проф. Д-Р ТОДОР КАНТАРДЖИЕВ, дмн, мзм

Дата.....



**РЕГЛАМЕНТ
ЗА РЕАКЦИЯ ПРИ НЕЧЕСТНИ ПРОЯВИ
НА ДОКТОРАНТИ, ДИПЛОМАНТИ, СПЕЦИАЛИЗАНТИ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ И
СЛУЖИТЕЛИ НА НЦЗПБ**

ПРЕДПОСТАВКИ

Мисията на НЦЗПБ за провеждане на качествено обучение и научни изследвания се осъществява със съвместните усилия на академичния състав, включващ докторантите, специализантите, дипломантите, преподавателите и всички останали служители. Основните принципи, които обединяват тази общност са съблюдаването на академичните права и задължения, валидни за всеки отделен неин член. Научната общност се стреми както към постоянно усвояване и създаване на нови знания, така и към развитието и изграждането на високообразовани и морални личности. Това изисква поддържането на етични междуличностни отношения, уважение към труда и постиженията на останалите и защита на личната интелектуална собственост. Всеки един от нас е призван да притежава и проявява честност и почтеност като основни благодетели, върху които се основава цялото общество и се възпитават бъдещите поколения. Тази обща кауза е възможна само със създаването и поддържането на академична атмосфера на честност, взаимно уважение, зачитане на чуждия труд и непримиримост към нечестни прояви от всякакво естество.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Този регламент се основава на следните документи:
 - Закон за висшето образование, чл. 58, 59, 71 и 74.
 - Правилник на НЦЗПБ.

2. Като „нечестна проява” на докторант, специализант, дипломант, преподавател или служител на НЦЗПБ се квалифицират:

- Преписване или опит за преписване по време на колоквиуми и изпити за проверка на знанията и уменията на докторанта, специализанта, дипломанта
- Присвояване на чужди писмени работи, проекти и друг тип задания, със или без съгласието на техния автор, вкл. - превод от работи на чуждестранни автори или взимствани от интернет;
- Използване на непозволени средства, вкл. интернет, мобилни и други устройства, за подсказване и чужда помощ от друг по време на изпит или при подготовка и защита на задания за самостоятелна работа;
- ходатайства, поставяне при неравностойни условия по време на изпит или друг тип облагодетелстване на обучаващите се;
- фалшифициране и подмяна на изпитни резултати;
- фалшифициране, укриване, подправяне на документи, попълване на неверни данни и други документни измами;
- плагиатство на чужди научни резултати, идеи и интелектуална собственост и представянето им като свои със или без разрешение на техния автор;

II. МЕРКИ ЗА РЕАКЦИЯ ПРИ НЕЧЕСТНИ ПРОЯВИ

1. Основната политика за предотвратяване на нечестни прояви е превенцията.
2. Преподавателите и служителите на НЦЗПБ трябва да заемат активна позиция по време на занятия и при социални контакти с обучаващите се, като поощряват тези, които се отнасят сериозно към своите задължения, работят самостоятелно и не допускат нечестни прояви.
3. Преподавателите и служителите на НЦЗПБ трябва да създават условия за непримиримост към плагиатството и нечестните академични прояви от всякакъв род от страна на обучаваните и на своите колеги.
4. За противодействие срещу нечестни прояви от страна на студентите, при съмнения за преписване и използване на непозволени средства и комуникации, преподавателите могат да провеждат допълнително устно препитване,

- вторичен изпит и др. за установяване на реалните знания на докторанта и специализанта.
5. За избягване на възможни нарушения и умишлено поставяне на незаслужени оценки на докторанти и специализанти, всички колоквиуми и изпити да се провеждат от комисия от трима преподавателя, определени със Заповед на директора на НЦЗПБ.
 6. При забелязани нечестни прояви докторантите, специализантите, дипломантите, преподавателите и служителите на НЦЗПБ трябва да уведомят писмено и неанонимно за случая ръководителя на отдела, комисията по етика или ръководството на НЦЗПБ.
 7. За разкриване и доказване на случаи на плагиатство и нерегламентирано преписване се допуска използването на съвременни информационни и комуникационни средства и специализиран софтуер.

III. АДМИНИСТРАТИВНО УРЕЖДАНЕ ПРИ НЕЧЕСТНИ ПРОЯВИ

1. Доклади, жалби, сигнали и др. за конкретни нечестни прояви в НЦЗПБ се подават писмено и неанонимно в канцеларията на НЦЗПБ и се разглеждат от ръководството. По негова преценка могат да бъдат представени за разрешаване от НС.
2. При подадени групови сигнали за нечестни прояви, оплаквания от некоректно поведение в разрез с общоприетите морални и етични академични норми или случаи на корупция, комисията по етика може да инициира специално анкетно проучване за установяване на реалната ситуация. Резултатите от анкетата се докладват на ДС и НС.
3. При доказан случай на преписване или плагиатство от докторант или служител, на същия се налага административно наказание, съгласно нормативната уредба.
4. При доказан случай на плагиатство от член на академичния състав, той се наказва със „Забележка“, лишава се за период от една календарна година от допълнително материално стимулиране и подпомагане при участие в научни форуми от страна на НЦЗПБ. При повторно установяване на плагиатство, се

предлага на директора на НЦЗПБ за освобождаване от длъжност, съгласно чл. 58(1) т. 4 на ЗВО.

5. Всички спорни въпроси, касаещи настоящия Регламент, се представят и разрешават по реда на документите, посочени в т.1.

Регламентът е приет на заседание на НС на НЦЗПБ с протокол №2/5.04.2017.